

Il Tutor per l'Apprendistato

Obiettivi Formativi

Il corso ha l'obiettivo di descrivere le caratteristiche del contesto normativo relativo ai dispositivi di alternanza, le funzioni del tutor aziendale e le fasi di accoglienza e inserimento in azienda. Inoltre il corso affronta il tema della gestione del percorso di inserimento e della valutazione dei risultati attraverso il processo di comunicazione. Vengono inoltre illustrati gli aspetti generali del D.Lgs. 81/2008, diritti, doveri e sanzioni dei vari soggetti aziendali.

Destinatari

Il target del corso è composto da tutor per l'apprendistato così come definito dalla Legge 24 giugno 1997, n. 196.

Regioni

BASILICATA – MOLISE – LAZIO – LIGURIA - FRIULI VENEZIA GIULIA – VENETO
TRENTINO ALTO ADIGE

CONTENUTI

TEST INIZIALE

MODULO 1 Il contesto normativo

- La nascita della figura del tutor aziendale
- Norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro
- Il Testo Unico dell'apprendistato
- La professionalità del tutore aziendale
- Test formativo 1

MODULO 2 Approfondimenti sul contesto normativo

- Legge del 19 gennaio 1955 n. 25
- Legge 24 giugno 1997, n. 196

MODULO 3 Le funzioni del tutor aziendale"

- L'integrazione in azienda
- Il processo di apprendimento
- La figura del tutor aziendale
- Il Tutor e l'apprendista
- Test formativo 2

MODULO 4 Approfondimenti sulle funzioni del tutor aziendale

- Decreto Legislativo 10 settembre 2003
- Legge 24 dicembre 2007, n. 247
- Modelli di formazione per il tutor

MODULO 5 L'inserimento in azienda e il sistema di relazioni"

- I giovani e il lavoro
- L'accoglienza in azienda
- L'inserimento in azienda
- Le relazioni con i soggetti esterni
- Test formativo 3

MODULO 6 Approfondimenti sul mercato del lavoro

- Diritti e doveri di formazione

Vademecum Riforma Lavoro

MODULO 7 La gestione del percorso e la valutazione dei risultati"

- La pianificazione dei percorsi di apprendimento
- La socializzazione lavorativa
- La gestione dei conflitti
- Il monitoraggio e la valutazione dei risultati
- Test formativo 4

MODULO 8 La comunicazione e il colloquio"

- Gli elementi della comunicazione
- La comunicazione efficace sul posto di lavoro
- La preparazione al colloquio
- Il colloquio
- Test formativo 5

MODULO 9 La sicurezza su lavoro: prevenzione e protezione"

- Le novità e le caratteristiche generali
- La valutazione dei rischi
- Le misure generali di tutela, la formazione e la sorveglianza sanitaria
- Il contratto di appalto e la documentazione tecnico-amministrativa
- La gestione delle emergenze
- Test formativo 6

MODULO 10 Approfondimenti sulla sicurezza sul lavoro"

- Il Testo Unico
- I lavoratori tutelati dal TUS
- L'obbligo della visita medica
- La verifica dei requisiti tecnico professionali
- Alcune normative

MODULO 11 Gli attori coinvolti e i loro compiti"

- Il sistema istituzionale
- Gli attori della sicurezza: soggetti obbligati
- Gli attori della sicurezza: altri soggetti
- Le sanzioni e le disposizioni in materia penale e civile
- Test formativo 7

MODULO 12 Approfondimenti sugli attori della sicurezza sul lavoro

- Il Medico Competente

TEST FINALE

Durata

Il tempo previsto per la fruizione, studio, apprendimento e valutazione del corso è di 16 ore .

Valutazione

Il sistema di valutazione del corso si compone di un test iniziale e test finale.

Oltre a questi due momenti di valutazione, sono previste anche delle prove in itinere per agevolare e rafforzare l'apprendimento dei contenuti.

Regole di utilizzo

Il corso è progettato in modalità multimediale con lezioni di apprendimento con animazioni in sincrono con l'audio e momenti di interazione.

Al primo accesso al corso, si visualizza un menu con i titoli delle diverse attività didattiche: la prima fruizione è obbligatoria e unidirezionale. Infatti, la strutturazione dei contenuti segue una logica di lettura lineare e sequenziale: in ogni unità didattica è necessario completare la fruizione di ogni singola pagina prima di poter passare alla successiva, mediante il pulsante "Avanti".

All'interno delle pagine del corso sono previsti anche dei link a file esterni che potranno visualizzarsi:

- in finestre separate (in formato pdf);
- in piccoli riquadri di testo (in versione pop-up).

La presenza di approfondimenti contestuali viene segnalata graficamente con un font di color diverso e la comparsa di una "istruzione" in basso a destra.

Tutte le risorse in formato pdf saranno raccolte nell'ambiente Risorse e potranno essere consultate e stampate indipendentemente.

Al completamento della prima fruizione la singola unità didattica diventa:

- consultabile anche in modalità dispensa, per facilitare il ripasso o lo studio degli argomenti;
- stampabile in formato pdf.

Al secondo accesso, sarà possibile rivedere tutte le pagine secondo l'ordine più consono alle necessità. Viene attivata, infatti, la funzione "Indice" che permette di fruire i contenuti anche non linearmente, agevolando il ripasso o la ricerca di argomenti specifici.

Requisiti tecnici ¹

Per una corretta fruizione del corso, si richiedono i seguenti requisiti.

Sistema operativo:

Windows XP
Windows Vista
Windows 7

Browser:

Internet Explorer 7
Internet Explorer 8
Internet Explorer 9
Firefox
Chrome

Flash Player:

Versione 10
Versione 11

Acrobat Reader

JavaScript abilitato

Blocco popup disabilitato

Risoluzione video minima 1024x768

Altoparlanti o cuffie

¹ I requisiti sopra indicati sono stati certificati mediante opportuni test. Non è tuttavia esclusa la compatibilità con altre configurazioni non testate.